

Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №15 «Алсу за 2024 год

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации.

За текущий год были проведены заседания профкома и профсоюзные собрания. На них решались насущные вопросы, среди которых :Опросы исполнения коллективного договора, принятие изменений и дополнений к коллективному договору, составе комиссий, организационной работы, проведение культурно-массовой и оздоровительных мероприятий.

В течении 2024 года профсоюзная организация:

- вела учет и сохранность документов ППО;
- участвовала в составлении графика отпусков;
- осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 36 человек.Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. По данным на 31.12.2024г. в ДОУ работает 36 человек, 5 человек находятся в отпуске по уходу за ребенком.В начале года составлялся план работы на год. Были рассмотрены следующие вопросы:утверждение плана работы постоянных комиссий, профсоюзной организации на 2024 учебный год; утверждался состав постоянных комиссий профсоюзного комитета; о ходе работы профсоюзной организации и администрации детского сада по выполнению условий коллективного договора за 2024 - 2026 годы учебный год; утверждение списка сотрудников, списка декретников,список неработающих пенсионеров, согласование и утверждение правил внутреннего трудового распорядка и т.д. Провели работу по разработке нового Коллективного договора на 2024 - 2026 гг., которая благополучно завершилась его принятием на собрании трудового коллектива. Усилиями администрации, коллектива сотрудников и профкома коллективный договор в указанный период выполняется.Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводился в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год графиков работы. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Инструкции по должностям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту задачу выполняют уполномоченные по охране труда Профсоюза. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения,все сотрудники

ознакомлены с ними под роспись. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Хочется отметить активную общественную работу по охране труда Маняповой Гульнур Халимовны, уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Она осуществляла контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В соответствии с законодательством для педагогических работников детского сада устанавливается продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Общий выходным днем является суббота и воскресенье. Дополнительные дни к отпуску имеют следующие работники: Гаязова Гульнара Шаяхметовна, Маняпова Гульнур Халимовна, а также имеют работники которые проработали без больничного листа. Также предоставлялся один день в месяц женщинам имеющим детей до 16 лет.

В целях сохранения здоровья сотрудникам сада, профсоюзного комитета проводятся обязательные ежегодные медицинские обследования, вакцинацию, сотрудников и др. мероприятия. Сотрудники детского сада проходят медосмотр бесплатно.

Регулярно проводятся профсоюзные собрания по актуальным вопросам. Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящих профсоюзных органов.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет серьезное внимание культурно-массовой работе. Вместе мы проводим праздники «День дошкольного работника», ветеранам педагогического труда каждый год готовим пакеты, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта. Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков.

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад №15 «Алсу»



Гаязова Г.Ш.

13.01.2025 г.